**消防设施、机电工程专业分包单位考察评分表**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **考核**  **项目** | **考评**  **内容** | **考评规则** | **得分** | **评分** | **得分依据** |
| 1 | 现场考察生产管理  （60%） | 进度  管理（15%） | 关键节点均按计划完成11～15分。主要关键节点按计划完成，部分计划延期（不影响交付）6～10分。主要关键节点未按计划完成（影响交付）1～5分 | 1～15 |  |  |
| 质量  控制（25%） | 施工感观、质量情况。优秀5分，较好4分，合格3分，一般待完善2分，差1分 | 0～5 |  |  |
| 现场管控措施（检查材料验收单、关键工序验收及检测记录、公司对于项目管理检查记录等）。优秀5分，较好4分，合格3分，一般待完善2分，差1分 | 0～5 |  |  |
| 材料供货及管理。优秀5分，较好4分，合格3分，一般待完善2分，差1分 | 0～5 |  |  |
| 安全文明。优秀5分，较好4分，合格3分，一般待完善2分，差1分 | 0～5 |  |  |
| 成品保护。优秀5分，较好4分，合格3分，一般待完善2分，差1分 | 0～5 |  |  |
| 项目负责人管理能力（20%） | 负责过800万以上项目， 每个项目得1分 | 0～5 |  |  |
| 现场管理能力,优秀13～15分，较好10～12分，合格9分，一般待完善3～8分，差1～2分 | 0～15 |  |  |
| 2 | 背景  调查  （40%） | 公司业绩（5%） | 项目规模、项目价值、项目难度、项目影响力。优秀5分，较好4分，合格3分，一般待完善2分，差1分 | 0-5 |  |  |
| 农民工工资（5%） | 农民工资质发放制度、标准、占工程款比例等。优秀5分，较好4分，合格3分，一般待完善2分，差1分 | 0-5 |  |  |
| 技术人员（5%） | 技术人员资格证书、入职年限、占公司员工比例等。优秀5分，较好4分，合格3分，一般待完善2分，差1分 | 0-5 |  |  |
| 安全质量事故（5%） | 无安全事故/质量事故得10分，有得0分 | 0～10 |  |  |
| 资金  情况（10%） | 根据财务报表综合评价。优秀9～10分，较好7～8分，合格分6，一般待完善3～5分，差1～2分 | 1～10 |  |  |
| 劳务  队伍（5%） | 专业技术人员配备齐全，劳动力来源稳定性。优秀9～10分，较好7～8分，合格6分，一般待完善3～5分，差1～2分 | 1～5 |  |  |
| 业主或第三方评估（5%） | 业主或第三方评估，优秀5分，较好4分，合格3分，一般待完善2分，差1分 | 1～5 |  |  |
| 3 | 加分项 | 质量  奖项 | 市级（优质结构、优质工程）加3分，省级（优质结构、优质工程）加6分，国家级（国优、鲁班、詹天佑）加10分；市级建筑施工标准化星级工地一星加0.5分，二星加1分，三星加1.5分；省级建筑施工标准化星级工地一星加2分，二星加2.5分，三星加3分 | 0～10 |  | 不重复计分，以被考察单位在劳务（专业）分包单位资格审核表中提供的单项最高奖项计取 |
| **考察结论：□合格 □不合格** | | | | **考察**  **得分** |  | **70分以上为合格，总分不超过100分（含加分项）** |